

Vacatures bestuur Mentorschap Nederland

Vacature 1: extern bestuurslid voor de portefeuille financiën en bedrijfsvoering

Vacature 2: bestuurder of directeur van een regionale stichting mentorschap met affiniteit voor het verhogen en borgen van kwaliteit van mentorschap

De landelijke vereniging Mentorschap Nederland zoekt vanaf oktober 2020 twee nieuwe bestuursleden. Twee leden treden terug vanwege het aflopen van hun termijn. De nieuwe leden worden op 14 oktober officieel door de algemene ledenvergadering benoemd.

Mentorschap Nederland

Mentorschap Nederland (MN) is de landelijke vereniging van elf regionale stichtingen mentorschap in Nederland. Zij werven, scholen, koppelen en begeleiden vrijwilligers bij het bieden van mentorschap aan mensen die wilsonbekwaam zijn en geen familie hebben die hun belangen kunnen waarnemen en vertegenwoordigen.

De stichtingen worden als rechtspersoon door de kantonrechter als mentor benoemd. De elf regionale stichtingen (RSM) zijn samen landelijk dekkend en hebben bij elkaar 2290 mentoren en 3150 cliënten. Het totale jaarlijkse budget van de elf regionale stichtingen is ruim 3,5 miljoen euro. Het jaarbudget van Mentorschap Nederland is 4 ton.

MN is landelijk aanspreekpunt en spreekbuis van de regionale stichtingen, bevordert en bewaakt de kwaliteit van de uitvoering van mentorschap en stimuleert de toename van het aantal mentoren in Nederland. MN ondersteunt de regionale stichtingen bij hun missie: dat iedereen die door ziekte of beperking wilsonbekwaam is/wordt, goed wordt vertegenwoordigd, passend bij gewoonten, waarden en wensen.

De landelijke functies van Mentorschap Nederland zijn:

- kennisdeling en bevorderen en borgen van kwaliteit;
- voorlichting en PR;
- ondersteuning besturing en bedrijfsvoering Regionale Stichtingen Mentorschap;
- landelijke vertegenwoordiging en belangenbehartiging.

Bestuur

De vereniging Mentorschap Nederland werkt met een bestuur van zeven personen, deels vanuit de regionale stichtingen en deels experts uit de zorg en welzijn. Het bestuur van Mentorschap Nederland is beleidsbepalend. Het bestuur ontwikkelt samen met de aangesloten regionale stichtingen de visie van de vereniging en stuurt op de realisatie

van strategische doelen. Bestuursleden hebben een actieve rol in het uitdragen van de visie van Mentorschap Nederland. De beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering berusten bij het landelijke bureau onder leiding van de directeur.

Het bestuur is gezamenlijk verantwoordelijk en legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering en middels een openbaar inhoudelijk en financieel jaarverslag. Het gaat om vrijwillige inzet, onkosten worden vergoed. De gevraagde tijdsbesteding van de bestuursleden is gemiddeld 16 uur per maand.

Kenmerken van het bestuur als geheel

Het bestuur heeft collectieve deskundigheid. Dit wil zeggen dat in het bestuur als geheel de diverse vereiste kwaliteiten in voldoende mate herkenbaar aanwezig zijn. De bestuursleden vullen elkaars kwaliteiten aan. Bij voorkeur zijn de bestuursleden afkomstig uit verschillende delen van het land. We streven naar een gebalanceerde verhouding man-vrouw.

Bestuursleden hebben allen een brede blik, denken strategisch en overzien de belangen van Mentorschap Nederland en de regionale stichtingen mentorschap. De bestuurders zijn ambassadeurs van mentorschap. Zij hebben oog voor nieuwe trends en kansen, maar ook voor risico's. De bestuursleden hebben een relevant netwerk.

Om de collectieve deskundigheid te kunnen realiseren, hebben individuele bestuursleden specifieke expertise en ervaring. In het bestuur is zowel kennis aanwezig van de problematiek van de doelgroep van mentorschap, als juridische kennis rondom CBM (Curatele, Bewind en Mentorschap) als kennis over het zorglandschap en het sociaal domein als van bedrijfsvoeringsaspecten van kleine stichtingen.

Profiel van bestuursleden

Kennis en kunde

- affiniteit met mentorschap;
- denkt op hoofdlijnen;
- kijkt naar de lange termijn en het belang van mentorschap;
- neemt afstand als in de perceptie van anderen het eigen belang de rol als bestuurslid in de weg zit;
- effectief vergaderaar;
- goede netwerker;
- zichtbare ambassadeur.

Persoonlijkheid

- gevoel voor strategische processen, liefst in staat deze te sturen/begeleiden, met goede timing;
- kan initiatieven nemen en de toon zetten, maar ook een ander de eer laten, gericht op het doel van het totale bestuur;

- gedreven om de regionale stichtingen mentorschap en Mentorschap Nederland verder te helpen ontwikkelen.

Profiel bestuurslid portefeuille financiën en bedrijfsvoering

De portefeuillehouder 'financiën en bedrijfsvoering' wordt door het bestuur tot penningmeester benoemd. De portefeuillehouder 'financiën en bedrijfsvoering' ziet toe op het financieel beleid en de voorbereiding en uitvoering van begroting en jaarrekening door het bureau. De financiële administratie is uitbesteed aan een administrateur. Samen met de voorzitter ziet het bestuurslid ook toe op het personeelsbeleid en de bureauorganisatie, in het bijzonder het werk van de directeur op basis van het directiereglement. Dit bestuurslid is voorzitter van het netwerk van penningmeesters van de regionale stichtingen. Het nieuwe bestuurslid is bereid zich voor minimaal één termijn (vier jaar) te binden.

Profiel bestuurslid met affiniteit voor het verhogen en borgen van kwaliteit van mentorschap

Dit bestuurslid heeft bij voorkeur een juridische achtergrond en is als bestuurder of directeur betrokken bij een regionale stichting mentorschap. Het bestuurslid neemt zitting in de bestuurscommissie kwaliteit. Deze commissie heeft het voortouw bij de beleidsvoorbereiding voor de landelijke functie 'kennisdeling en bevorderen en borgen van kwaliteit'. Om het collectief te versterken werken de regionale stichtingen onderling aan het bevorderen en borgen van de kwaliteit en vindt uitwisseling plaats met derden (o.a. rechtspraak, overheden, koepel/brancheorganisaties van zorgvragers en aanbieders, professionele bewindvoerders en beroepsmentoren). Het nieuwe bestuurslid is bereid zich voor minimaal één termijn (vier jaar) te binden.

Nadere informatie en reacties

Meer informatie over Mentorschap Nederland en het werk van de regionale stichtingen mentorschap vindt u op www.mentorschap.nl.

Indien de functie van bestuurslid u aanspreekt en/of wanneer u meer informatie wilt over een functie, dan kunt u contact opnemen met de voorzitter Anton Maas via

amaas@casema.nl.

U kunt ook mailen of bellen met Caroline Verkerk, directeur c.verkerk@mentorschap.nl of 06-39207685.

Het jaarverslag en/of de jaarrekening 2019 kunt u eveneens bij Caroline Verkerk opvragen.

Uw reactie zien we graag uiterlijk 12 juni tegemoet. Uw motivatie kunt u richten aan Caroline Verkerk via c.verkerk@mentorschap.nl.